

Schweitzer-Chemie GmbH

# Verhaltensgrundsätze der Schweitzer- Chemie GmbH

Code of Conduct

## Inhalt

Disclaimer .....	3
Einleitung.....	3
Geltungsbereich .....	3
Allgemeine Verhaltensgrundsätze .....	3
Die Schweitzer-Chemie als Mitglied der Gesellschaft .....	4
1. Menschenrechte .....	4
a. Kinderarbeit / Junge Arbeitnehmer .....	4
b. Moderne Sklaverei .....	4
2. Chancengleichheit und Gleichbehandlung.....	4
a. Belästigung.....	4
b. Nichtdiskriminierung.....	4
3. Umweltschutz.....	5
a. Emissionen .....	5
b. Ressourcen .....	5
c. Dokumentation angelehnt an gesetzliche Übereinstimmung.....	5
d. Gefahrenstoffe.....	5
e. Abfallvermeidung.....	5
f. Fortlaufende Verbesserung.....	5
Die Schweitzer-Chemie als Geschäftspartner .....	6
1. Interessenkonflikte .....	6
2. Korruptionsbekämpfung.....	6
3. Geldwäschebekämpfung.....	6
4. Wettbewerbs- und Kartellrecht .....	6
Die Schweitzer-Chemie als Arbeitgeber .....	7
1. Löhne und Sozialleistungen .....	7
2. Arbeitszeit.....	7
3. Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen .....	7
4. Radikale Gruppierungen / Religionen.....	7
5. Arbeits- und Gesundheitsschutz .....	7
a. Drogenfreier Arbeitsplatz .....	7
b. Gesundheits- und Sicherheitsunterweisung.....	7
c. Arbeitsplatz Risikoanalyse .....	8
d. Maschinen und andere Ausrüstung .....	8

e.	Sicherheitsinformationen.....	8
f.	Arbeitsbedingungen und Ergonomie.....	8
6.	Unfall- und Störungsmanagement.....	8
a.	Notfallvorsorge.....	8
b.	Brandschutz .....	8
c.	Unfallmeldung.....	9

## Disclaimer

In diesem Dokument wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet. Weibliche und anderweitige Geschlechteridentitäten werden dabei ausdrücklich mitgemeint, soweit es für die Aussage erforderlich ist.

## Einleitung

Die Schweitzer-Chemie GmbH (nachfolgend Schweitzer-Chemie genannt) ist ein innovatives, modernes Unternehmen, dessen Wurzeln sich im bodenständigen, verlässlichen Mittelstand finden. Mit Leidenschaft und Teamgeist sind wir Expertinnen und Experten rund um die Wasseraufbereitung und Wasserbehandlung. Bei uns dreht sich alles um die kostbare Ressource Wasser. Ein verantwortungsbewusster und umweltschonender Umgang mit diesem Naturprodukt ist für uns daher selbstverständlich. Doch nicht nur hier sind wir uns als Unternehmen der Verantwortung unserer Tätigkeit bewusst. In den nachfolgenden Verhaltensrichtlinien konkretisieren wir unsere Grundwerte und Ziele für ein verantwortungsvolles und ethisches Handeln. Die Richtlinien unterstützen dabei die täglichen Entscheidungen auf Grundlage unserer Unternehmenswerte und der Verhaltensgrundsätze zu treffen. Sie bieten praktische Orientierung und Rat. Zudem helfen sie beim Erkennen von Fehlverhalten und Missständen.

## Geltungsbereich

Die Verhaltensgrundsätze gelten für die Mitarbeiter der Schweitzer-Chemie. Sie haben das Ziel ein einheitliches und verantwortungsvolles Verhalten im geschäftlichen Umfeld, im Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern und gegenüber der Gesellschaft in unserer Geschäftstätigkeit zu verankern. Die Verwirklichung der Grundsätze und Ziele erfolgt unter Berücksichtigung und Einhaltung der geltenden Gesetze.

## Allgemeine Verhaltensgrundsätze

1. Wir verpflichten uns, die persönliche Würde, die Persönlichkeitsrechte und die Privatsphäre jedes Einzelnen zu achten und zu schützen, sowie korrekt zu gendern.
2. Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte.
3. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit, sowie alle Formen der modernen Sklaverei und des Menschenhandels ab. Niemand darf gegen seinen Willen beschäftigt oder zur Arbeit gezwungen werden.
4. Wir gewähren und schützen die Vereinigungs-, Versammlungs- und Meinungsfreiheit der Mitarbeiter und das Recht auf freie Meinungsäußerung.
5. Wir schützen personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner.
6. Wir tragen Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.
7. Gültige Gesetze und Verordnungen im Land der Betriebsstätte werden eingehalten.
8. Unsere Führungskräfte leben ihre Vorbildfunktion. Sie sind verpflichtet ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

## Die Schweitzer-Chemie als Mitglied der Gesellschaft

Als Mitglied der Gesellschaft und Arbeitgeber für unsere Mitarbeiter übernehmen wir Verantwortung für die Menschen, die für die Schweitzer-Chemie tätig sind, mit denen wir zusammenarbeiten, und für die Umwelt, die wir durch unsere Arbeit beeinflussen. Aus dieser gesellschaftlichen Verantwortung ergeben sich die folgenden Grundsätze:

### 1. Menschenrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte. Wir verpflichten uns, die persönliche Würde, die Persönlichkeitsrechte und die Privatsphäre jedes Einzelnen zu achten und zu schützen sowie korrekt zu gendern.

#### a. Kinderarbeit / Junge Arbeitnehmer

Wir achten und schützen die Rechte von Kindern. Dazu zählt auch, dass Kinderarbeit und jegliche Form der Ausbeutung von Kindern verboten sind. Das gilt nicht nur für unser Unternehmen, sondern selbstverständlich auch für das Verhalten von und gegenüber unseren Geschäftspartnern.

Startet ein jugendlicher Mitarbeiter bei der Schweitzer-Chemie sind seine Rechte ebenfalls zu schützen. Gelten für ihn verbindliche Schulgesetze, darf der jugendliche Mitarbeiter nur außerhalb der Schulstunden arbeiten. Wir achten darauf, dass seine Schul-, Arbeits- und Fahrtzeit die zehn Stunden nicht überschreitet. Unter keinen Umständen darf der Jugendliche mehr als acht Stunden täglich oder während der Nacht arbeiten.

#### b. Moderne Sklaverei

Wir lehnen jegliche Form der modernen Sklaverei ab. Dazu zählen Zwangsarbeit, Sklaverei oder sklavereiähnliche Praxen sowie Menschenhandel. Niemand darf gegen seinen Willen beschäftigt oder zur Arbeit gezwungen werden. Arbeitsverhältnisse gründen auf Freiwilligkeit und können jederzeit durch den Mitarbeiter gekündigt werden, unter Einhaltung von angemessenen Fristen.

### 2. Chancengleichheit und Gleichbehandlung

Unser Verhalten untereinander ist von gegenseitigem Respekt geprägt. Nur durch Chancengleichheit und Gleichbehandlung können wir einen fairen, vorurteilsfreien und offenen Umgang miteinander pflegen. Wir fördern das Miteinander, die Vielfalt und die Toleranz.

#### a. Belästigung

Wir dulden keine Form der Belästigung, weder sexuell noch moralisch, die während, in Zusammenhang mit oder infolge der Arbeit auftritt. Das schließt Gesten, Sprache und körperlichen Kontakt ein, die sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend sind.

#### b. Nichtdiskriminierung

Wir diskriminieren niemanden und dulden keine Diskriminierung aufgrund ethnischer oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Nationalität, Sprache, Religion, körperlicher oder geistiger Einschränkungen, Genderidentität, sexueller Orientierung, Gesundheitszustand, Alter, Personenstand, Schwanger- oder Elternschaft, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder politischer Überzeugung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht. Wir fördern unsere Mitarbeiter auf Basis ihrer

Fähigkeiten und Qualifikationen. Wir leben die Vielfalt, die sich nicht nur in unserer Gesellschaft, sondern auch bei den Mitarbeitern der Schweitzer-Chemie, findet.

### 3. Umweltschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie ein schonender Umgang mit den natürlichen Ressourcen, haben für uns hohe Priorität. Führungskräfte und Mitarbeiter der Schweitzer-Chemie sorgen für die Einhaltung der Gesetze und der eigenen hohen Standards. Jeder Mitarbeiter trägt durch sein eigenes Verhalten zur Erreichung dieser Ziele nachhaltig bei.

#### a. Emissionen

Wir halten relevante Gesetze und Verordnungen bezüglich Emissionen, die für unser Unternehmen zutreffend sind, vollumfänglich ein. Das Ziel ist die Vorbeugung von schädlichen Umwelteinwirkungen sowie der Schutz von Menschen, Tiere und Pflanzen, den Boden, das Wasser, die Atmosphäre sowie Kultur- und Sachgüter vor diesen zu gewährleisten.

#### b. Ressourcen

Wir achten auf einen schonenden und bewussten Umgang mit Ressourcen und Energie. Mit Ressourcen, die wir einsetzen, gehen wir sparsam um und prüfen, dass sie nicht aus widerrechtlichem Entzug von Land, Wäldern und Gewässern entstanden sind. Gleichzeitig entwickeln wir Konzepte für eine Steigerung der Energieeffizienz, die Reduzierung von Wasserverbrauch und nutzen erneuerbare Energien, wenn möglich.

#### c. Dokumentation angelehnt an gesetzliche Übereinstimmung

Wir informieren über unsere Nachhaltigkeitsinformationen, wie etwa Umweltschutzmaßnahmen, Ziele und Kennzahlen, als Mitglied der EnviroWater Group und der Beteiligungsgesellschaft SKion Water in deren Berichtswesen.

#### d. Gefahrenstoffe

Mit Gefahrenstoffen, die bei uns im Unternehmen zur Anwendung kommen, gehen wir sehr sorgsam um. Sie werden so gelagert, hantiert und transportiert, dass keine Gefahr von Emissionen in Luft, Boden oder Wasser oder Explosionsgefahr besteht. Wir stellen sicher, dass der Gesundheitsschutz der Mitarbeiter jederzeit gegeben ist. Relevante Sicherheitshinweise haben wir in den Lagerbereichen und an den betroffenen Arbeitsplätzen hinterlegt.

#### e. Abfallvermeidung

Durch einen schonenden und bewussten Umgang mit Ressourcen, vermeiden wir unnötige Abfälle durch Restprodukt bei Einsätzen beziehungsweise Restbestände in Lagereinrichtungen aufgrund von Überproduktion. Fallen Abfälle an, werden sie durch externe, behördlich genehmigte Dienstleister ordnungsgerecht entsorgt.

#### f. Fortlaufende Verbesserung

Wir dokumentieren Umwelteinflüsse, die durch unser Unternehmen definiert sind und regelmäßig an örtliche und regionale Gegebenheiten angeglichen werden. Dabei identifizieren wir weitere Einflüsse auf die Umwelt, wie zum Beispiel Abfallvermeidung, Digitalisierung, E-Mobilität und Nutzung erneuerbarer Energien, und konzipieren weitere Maßnahmen für die Ausgestaltung einer ökologisch nachhaltigen Entwicklung.

## Die Schweitzer-Chemie als Geschäftspartner

Wir sind Service-Techniker, Analytiker, Kundenbetreuer, Wasserexperte. Kurzum, wir sind als Partner in verschiedenen Funktionen an den Seiten unserer Kunden. Aber nur wenn unser Verhalten auf Integrität, Transparenz und Fairness beruht können sich vertrauensvolle, stabile und langjährige Beziehungen entwickeln. Aus dieser Verantwortung als Geschäftspartner ergeben sich die folgenden Grundsätze:

### 1. Interessenkonflikte

Wir vermeiden Interessenskonflikte oder auch nur deren Anschein, indem wir Entscheidungen ausschließlich aufgrund sachlicher Kriterien treffen und uns nicht durch persönliches Interesse und Beziehungen beeinflussen lassen. Mögliche oder auftretende Interessenskonflikte legen wir unseren Vorgesetzten und dem Personalwesen offen.

### 2. Korruptionsbekämpfung

Bestechung, Erpressung und jede Form der Korruption sind verboten, sei es in direkter oder indirekter Form. Zuwendungen an Geschäftspartner, Kunden oder andere externe Dritte gewähren wir nur innerhalb der rechtlich zulässigen Rahmenbedingungen und festgelegten Vorgaben. Sie dürfen offizielle Handlungen nicht beeinflussen oder zu einem unlauteren Vorteil führen.

### 3. Geldwäschebekämpfung

Wir beteiligen uns nicht an Geldwäscheaktivitäten und kommen unseren gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach. Wir ergreifen keinerlei Maßnahmen, die gegen in- oder ausländische Geldwäschevorschriften verstoßen können. Durch geeignete Konzepte und Kontrollen stellen wir sicher, dass Versuche der Geldwäsche nicht erfolgreich sind.

### 4. Wettbewerbs- und Kartellrecht

Wir verpflichten uns die gesetzlichen Bestimmungen und Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten. Unsere Geschäfte werden ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf Grundlage der Marktwirtschaft sowie des freien, ungehinderten Wettbewerbs. Wir respektieren geistige Eigentumsrechte anderer. Wettbewerbs- und Kartellverstöße können existenzbedrohende Bußgelder zur Folge haben. Aufgrund dessen treffen wir keine wettbewerbswidrigen Absprachen über Preise, Kosten, Margen, Volumina, Produktionsleistungen, Ausschreibungen und Vertrieb sowie Faktoren, die unser Verhalten oder das Verhalten von Geschäftspartnern wettbewerbswidrig beeinflussen könnten. Außerdem sprechen wir nicht über die Aufteilung von Kunden, Märkten, Gebieten oder Produktionsprogrammen mit Geschäftspartnern, da bereits der Anschein solcher Gespräche einen Gesetzesverstoß begründen kann. Als Unternehmen messen wir uns gern mit unseren Wettbewerbern, halten uns aber immer an Recht und Gesetz sowie an ethische Grundsätze.

## Die Schweitzer-Chemie als Arbeitgeber

Durch unsere Arbeit laufen Systeme länger, ressourcenschonender und Menschen bleiben gesund. Da ist es uns umso wichtiger die Menschen, die für uns im Einsatz sind, wertzuschätzen, bestmöglich zu schützen und für ihre Sicherheit zu sorgen. Aus dieser Verantwortung als Arbeitgeber ergeben sich die folgenden Grundsätze:

### 1. Löhne und Sozialleistungen

Wir garantieren die Vergütung für die, von den Arbeitnehmern verbrachten Leistungen. Diese entsprechen mindestens dem rechtlich gültigen und zu garantierenden nationalen Minimum und beinhalten nicht nur die regulären Arbeitszeiten, sondern auch Überstunden und Überstundenausgleich. Es dürfen keine illegalen oder unerlaubten Lohnabzüge als Strafmaßnahme vorgenommen werden.

Wir erkennen den Grundsatz der gleichwertigen Entlohnung für gleichwertige Arbeit, insbesondere zwischen verschiedenen Geschlechtern, an.

### 2. Arbeitszeit

Unsere Arbeitszeitregelung hält die gültigen nationalen Gesetze zu Arbeitsstunden und gesetzlichen Feiertagen ein, berücksichtigt aber auch das Bedürfnis nach Flexibilität der Mitarbeiter. Wir fördern den Dialog zur Sicherstellung von humanen und gesundheitsverträglichen Arbeitszeiten.

### 3. Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen

Wir arbeiten mit Arbeitnehmervertretungen in einem respektvollen und kooperativen Dialog zusammen, um einen fairen Ausgleich der Interessen anzustreben. Wir pflegen einen professionellen Umgang, der weder eine Benachteiligung noch eine Bevorzugung zulässt. Unser gemeinsames Ziel ist es, auch bei streitigen Auseinandersetzungen, gemeinsam eine tragfähige Basis für eine konstruktive Zusammenarbeit zu schaffen und zu wahren.

### 4. Radikale Gruppierungen / Religionen

Wir distanzieren uns klar von radikalen Gruppierungen sowie radikalen Religionen.

### 5. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir halten die Gesundheits- und Sicherheitsbestimmungen der jeweiligen Arbeitsgesetze ein. Denn die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz ist uns ein außergewöhnlich wichtiges Anliegen. Nur wenn sich unsere Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz sicher fühlen, können sie vollen Einsatz geben.

#### a. Drogenfreier Arbeitsplatz

Wir untersagen den Gebrauch von Cannabis und gesetzlich verbotener Substanzen, wie z. B. Drogen, um der Verantwortung gegenüber Mitarbeitern und Geschäftspartnern für eine gesunde und produktive Arbeitsumgebung gerecht zu werden. Mitarbeiter dürfen am Arbeitsplatz nicht unter dem Einfluss dieser Mittel stehen.

#### b. Gesundheits- und Sicherheitsunterweisung

Wir unterweisen die Mitarbeiter vor Arbeitsaufnahme in den notwendigen Sicherheitsunterweisungen. Sie sind die Grundlage für einen sicheren Umgang mit Maschinen, Ausrüstung und bei potentiell gefährlichen Arbeiten. Entsprechend gesetzlichen Vorgaben, wiederholen wir die Unterweisung in regelmäßigen Zeiträumen oder zum Beispiel

bei Veränderungen am Arbeitsplatz. Die Arbeitsplatzanweisungen beinhalten alle relevanten Sicherheitsinformationen für den normalen Tages-/Arbeitsablauf.

#### c. Arbeitsplatz Risikoanalyse

Wir führen in regelmäßigen Abständen Risikoanalysen an Arbeitsplätzen durch. Durch die Prüfung von kompetentem internem oder externem Personal ist eine Risikogefährdung am Arbeitsplatz auf ein Minimum reduziert.

#### d. Maschinen und andere Ausrüstung

Unsere Maschinen und andere Ausrüstung sind sicher zu benutzen und mit den notwendigen Sicherheitseinrichtungen zur Vermeidung von Unfällen ausgerüstet. Zusätzlich werden sie von zertifizierten, technischen Überwachungsorganisationen entsprechend den gesetzlichen Anforderungen in regelmäßigen Abständen geprüft.

#### e. Sicherheitsinformationen

Sicherheitsinformationen und Warnhinweise haben wir gut sichtbar in den Gefahrenbereichen angebracht. Sie beschreiben das Risiko bzw. die Gefahr und wie der Mitarbeiter ihr zu begegnen hat in einer gut verständlichen Art und Weise.

#### f. Arbeitsbedingungen und Ergonomie

Gute Arbeitsbedingungen und Ergonomie sind ein weiterer fester Bestandteil des Kontextes der Schweitzer-Chemie. Dafür überprüfen wir die Arbeitsbedingungen und ergonomischen Umstände. Das beinhaltet unter anderem Lärm, Temperatur, Beleuchtung, Luftqualität und die Körperhaltung der Mitarbeiter.

### 6. Unfall- und Störungsmanagement

Für uns basiert Unfall- und Störungsmanagement vor allem in der Prävention. Neben den Regelungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter, fallen unter das Unfall- und Störungsmanagement vor allem der Schutz vor Feuer, Unfällen und giftigen Substanzen.

#### a. Notfallvorsorge

Wir haben betriebliche Notfallpläne ausgearbeitet und umgesetzt. Sie basieren auf identifizierten Risiken, die uns bei unserer täglichen Arbeit begegnen, und setzen Routinen in Kraft, um auf diese Situationen vorbereitet reagieren zu können. Dazu zählen auch ausgewiesene Notausgänge und Fluchtwege. Sie sind durch beleuchtete oder selbst nachleuchtende Fluchtwegschilder gekennzeichnet und gut sichtbar von den Hauptverkehrswegen. Unsere Notausgangtüren öffnen, gemäß der lokalen Gesetzgebung, grundsätzlich nach außen, um eine sichere Evakuierung aller Mitarbeiter zu gewährleisten. Zusätzlich wird

#### b. Brandschutz

Wir sind uns bewusst, dass ein umfassender Brandschutz im Ernstfall eine lebensrettende Maßnahme ist. Daher steht eine angemessene Brandschutzausrüstung zur Bekämpfung von Bränden stets zur Verfügung. Sie ist leicht zugänglich, unverschlossen und wurde deutlich erkennbar markiert, so dass sie auch aus der Distanz einfach wahrgenommen wird. Die Ausrüstung wird intern oder durch einen zugelassenen Dienstleister gemäß den geltenden behördlichen und rechtlichen Bestimmungen überprüft.

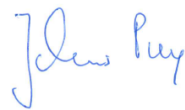
### c. Unfallmeldung

Sollte trotz der getroffenen Maßnahmen ein Unfall oder andere Störungen auftreten, melden wir sie umgehend. Dies betrifft besonders Arbeitsunfälle, die zu einer Arbeitsunfähigkeit eines Mitarbeiters oder eines Dritten führen. Im Nachgang prüfen wir den Unfallhergang und passen die bestehenden Maßnahmen an, um künftig ähnliche Unfälle zu vermeiden.

Schweitzer-Chemie GmbH



**Dr. Marie-Louise Morkos**  
Geschäftsführung



**Johannes Puy**  
Geschäftsführung

FÜR GESCHÄFTSPARTNER

# Verhaltens Kodex

*Skion*  
WATER

# Unsere Werte in Aktion

SW-004-CO-POL-IG1-V01DE



<b>Einführung &amp; Terminologie</b>	5
<b>Menschenrechte</b>	8
<b>Gesundheit und Sicherheit</b>	10
<b>Interessenkonflikte</b>	12
<b>Betrug, Bestechung und Schmiergelder</b>	14
<b>Einhaltung der Kartell- und Wettbewerbsgesetze</b>	16
<b>Umweltpolitik</b>	17
<b>Innovation und geistiges Eigentum</b>	18
<b>Anwendung</b>	20
<b>Verstöße melden</b>	21
<b>Kündigung</b>	21

# Einführung

Die Erfüllung unserer ethischen, sozialen und rechtlichen Verantwortung hat für die SKion Water Gruppe höchste Priorität. Das bedeutet, dass wir uns an die geltenden Gesetze halten, ethische Grundsätze respektieren und nachhaltig handeln.

4

Nur so können wir sicherstellen, dass unsere Kunden, externen Partner, Mitarbeitenden und die Öffentlichkeit uns als zuverlässigen und vertrauenswürdigen Partner betrachten. Jeder, der mit der SKion Water Gruppe in Verbindung steht, einschließlich Mitarbeiter, Direktoren, Lieferanten, Berater, Dienstleister, Auszubildende und Partner, muss dieser Verantwortung gerecht werden.

Die in diesem Kodex dargelegten Anforderungen leiten sich aus einer Reihe von Quellen ab, darunter regulatorische Anforderungen und unser risikobasierter Ansatz.

# Terminologie

## Kodex

---

Die aktuelle Fassung dieses Verhaltenskodex für Geschäftspartner ist auf der Website von SKion Water veröffentlicht.

## Gruppe oder SKion Water Gruppe

---

Alle Unternehmen, an denen SKion Water eine Mehrheitsbeteiligung hält.

## Partner

---

Lieferanten, Berater, Dienstleister usw., mit denen SKion Water Geschäftsbeziehungen hat.

## SKion Water

---

SKion Water GmbH

## Wir, Uns oder Unser beziehen sich auf

---

SKion Water Gruppe und alle seine Mitarbeiter und Partner

Zur besseren Lesbarkeit wird in diesem Kodex das generische Maskulinum verwendet. Die in dieser Fassung verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich – sofern nicht anders kenntlich gemacht – auf alle Geschlechter.

# Terminologie

## Unternehmen

Ein Unternehmen, das sich direkt oder indirekt mehrheitlich im Besitz von SKion Water befindet.

UNTER-  
NEHMENS-  
BETEILIGUNGEN

**ELIQUO**

**ENVIROCHEMIE**

**ENVIROFALK**

**OVIVO**

Bringing water to life

**M**  
Malmberg

**innowac**  
Innovative Wasser-Chemie GmbH

**enwa**

**WASTECH**  
An Ovivo Company

**OSWALD SCHULZE**  
Umwelttechnik GmbH

**IWM**  
INDUSTRIAL WATER MANAGEMENT

**ENVIROPROCESS**

**cembrane**  
clean water for life

**OSIFIS**  
water management

**Pahlén**  
Premium pool equipment

**e2metrix**

**DLK TECHNOLOGIES**  
für die Industrie der Wass- & Abwasserbranche

**AEW**  
Wassertechnologie GmbH

**ENVIRODTS**

**SCHWEITZER  
CHEMIE**

**AFS**  
SOLUTIONS GMBH

**ProWaTech**  
Prozesswasser, Recycling  
und Abwasserbehandlung

Einzelheiten finden Sie unter

→ [www.skionwater.com](http://www.skionwater.com)

# Terminologie

UNTER-  
NEHMENS-  
BETEILIGUNGEN



FAXON QUÍMICA



enpure®



## Technologie Beteiligungen

TECHNOLOGIE  
BETEILIGUNGEN





# Menschen- rechte

8

“  
Die SKion Water Gruppe verpflichtet sich, ihre Geschäfte in einer Weise zu führen, die die Menschenwürde respektiert und die Menschenrechte fördert.

## Gemeinsam mit unseren Partnern müssen wir

Die Menschenrechte achten, indem wir nicht willentlich oder wissentlich zu Menschenrechtsverletzungen beitragen, auch nicht innerhalb unserer jeweiligen Wertschöpfungskette.

---

Sicherstellen und auf Anfrage nachweisen, dass keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren beschäftigt werden (bzw. unter 14 Jahren in Ländern, die unter die Ausnahmereglung für Entwicklungsländer gemäß der Konvention 138 der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) fallen).

---

Die geltenden lokalen, nationalen, internationalen und traditionellen Rechte an Land, Wasser und Ressourcen respektieren.

---

Geltende Gesetze zur maximalen Anzahl von Arbeitsstunden einhalten.

Verhaltensweisen verbieten, die darauf abzielen oder zur Folge haben, dass ein einschüchterndes, feindseliges oder beleidigendes Arbeitsumfeld entsteht, einschließlich Gesten, Sprache und Körperkontakt, der sexueller, zwanghafter, bedrohender, missbräuchlicher oder ausbeuterischer Natur ist.

---

Ordnungsgemäße Einstellungsverfahren durchführen, einschließlich der Überprüfung der Arbeitserlaubnis jedes Arbeitnehmers im jeweiligen Land und der Sicherstellung, dass alle erforderlichen Unterlagen jederzeit verfügbar sind.

---

Sicherstellen, dass keine Zwangsarbeit, Sklaverei, Menschenhandel und Kinderarbeit, für jegliche Tätigkeiten, die von Partnern der SKion Water Gruppe ausgeführt werden, zum Einsatz kommt.

Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeitenden fördern und unterstützen, unabhängig von Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, Veteranenstatus, Behinderungen, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, politische oder religiöse Überzeugung oder Alter.

---

Arbeitnehmern die Freiheit gewähren, sich Gewerkschaften anzuschließen und an Tarifverhandlungen teilzunehmen, sofern das lokale Recht diese Rechte gewährt.

# Gesundheit und Sicherheit



10

*Wir legen Wert auf die  
Gesundheit und Sicherheit  
unserer Mitarbeiter und die  
Mitarbeiter unserer Partner.*

---

## Gesundheit und Sicherheit

Gemeinsam mit unseren Partnern müssen wir unseren Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bieten und die Einhaltung aller lokalen Gesetze sicherstellen, die solche Rechte gewähren.

Wir müssen proaktiv handeln, um Gefahren zu kontrollieren und Unfällen vorzubeugen, indem wir angemessene Gesundheits- und Sicherheitsschulungen anbieten und Gesundheits- und Sicherheitsrisikobewertungen durchführen.

# Interessen- konflikte

12

*Wir vertrauen darauf, dass jeder von uns Entscheidungen objektiv trifft, ohne sich von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen zu lassen.*

---

# Interessenkonflikte

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie bestehende oder potenzielle Interessenkonflikte oder den Anschein von Interessenkonflikten zwischen Ihnen und der SKion Water Gruppe offenlegen.

Ein Interessenkonflikt ist eine Situation, in der eine Person ein privates oder persönliches Interesse, wie – familiäre, freundschaftliche, finanzielle oder soziale Faktoren - hat, das ausreichend erscheint, um die objektive Ausübung ihrer dienstlichen Pflichten zu beeinflussen und das ihr Urteilsvermögen, ihre Entscheidungen oder ihr Handeln am Arbeitsplatz beeinträchtigen könnte.



# Betrug, Bestechung und Schmiergelder

14

*Wir erwarten ehrliches Verhalten.*

---

# Betrug, Bestechung und Schmiergelder

In der ganzen Welt gibt es Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption von Amtsträgern. Unsere Partner müssen sich jederzeit an die geltenden Gesetze halten.

## **Betrug**

Weder unsere Mitarbeiter noch unsere Partner dürfen unlautere Methoden anwenden oder sich daran beteiligen, um sich einen persönlichen oder geschäftlichen Vorteil oder eine Belohnung zu verschaffen, einschließlich Methoden, die Betrug, Täuschung und Handlungen beinhalten, die nicht mit den Gesetzen im Einklang sind.

## **Bestechung und Schmiergelder**

In den meisten Ländern ist die Zahlung von Bestechungs- oder Schmiergeldern sowie anderen unzulässigen Zahlungen gesetzlich verboten. Genau so wie unsere Mitarbeiter dürfen unsere Partner in keiner Weise Bestechungs- oder Schmiergelder- oder andere illegale oder unzulässige Zahlungen anbieten, geben, erbitten oder annehmen.

*Wir werden unsere Geschäfte ausschließlich auf der Grundlage des Leistungsprinzips, der Marktwirtschaft und des freien Wettbewerbs tätigen und keine unlauteren Geschäftspraktiken anwenden.*

## **Einhaltung der Kartell- und Wettbewerbsgesetze**

Unsere Partner müssen die Kartell- und Wettbewerbsgesetze sowie alle damit zusammenhängenden Richtlinien, Verfahren, Vorschriften und Praktiken beachten, die in den Ländern (einschließlich Provinzen, Bundesstaaten oder anderen Formen der Rechtsprechung) gelten, in denen die SKion Water Gruppe tätig ist.

*SKion Water hat sich der Einhaltung aller geltenden Umweltgesetze und -vorschriften verpflichtet indem sie entsprechende Initiativen ergreift.*

# Umweltschutz

Wir wissen, wie wichtig es ist, die Umwelt zu schützen, die globalen Ressourcen zu erhalten und die menschliche Gesundheit zu schützen. Wir erwarten, dass unsere Partner uns über alle Verstöße gegen Umweltgesetze oder Umweltrisiken, die Sie an unseren Standorten oder im Zusammenhang mit unseren Projekten beobachten, informieren.

# Innovation und geistiges Eigentum

18

---

Unsere Partner dürfen geistiges Eigentum der SKion Water Gruppe nur für explizit erlaubte Zwecke nutzen und ohne ausdrückliche Genehmigung keine vertraulichen Informationen der SKion Water Gruppe an andere Personen oder Firmen weitergeben. Zu den geschützten oder vertraulichen Informationen gehören alle Informationen (z.B. Daten neuer Produkte, Herstellungsverfahren, Kunden- und Lieferantenlisten), die der Öffentlichkeit nicht allgemein bekannt sind und die für die SKion Water Gruppe nützlich oder hilfreich sind oder für Wettbewerber nützlich oder hilfreich wären.

---

# Innovation und geistiges Eigentum

Wenn unsere Partner zudem von einem Verstoß oder einer unbefugten Offenlegung von proprietären oder vertraulichen Informationen der SKion Water Gruppe, Kenntnis erlangen, müssen sie sich unverzüglich an SKion Water wenden.

**Siehe Seite 21: Verstöße melden**



# Anwendung

Wir vertrauen darauf, dass jeder Partner die in diesem Kodex beschriebenen Grundsätze befolgt und sich im täglichen Umgang angemessen verhält.

Die Verpflichtungen und Auflagen dieses Kodex gelten auch für alle Geschäftspartner unserer Partner, die diese bei der Erfüllung ihrer vertraglichen Verpflichtungen gegenüber der SKion Water Gruppe unterstützen. Unsere Partner verpflichten sich, die Einhaltung dieses Kodex durch ihre eigenen Lieferanten angemessen sicherzustellen. SKion Water hat das Recht, zu diesem Zweck Audits bei seinen Partnern durchzuführen.

Auf Ad-hoc-Basis kann SKion Water Zusammenarbeit mit den Partnern einfordern, um Rückverfolgbarkeit und Transparenz in relevanten Hochrisiko-Lieferketten zu erringen. Anfragen seitens SKion Water zur Einhaltung der Verpflichtungen aus diesem Kodex beantwortet der Partner vollständig und wahrheitsgemäß.

# Verstöße melden

Alle Partner sollen jeden Verstoß oder vermuteten Verstoß gegen diesen Kodex ihrem Ansprechpartner bei SKion Water melden, sobald sie von diesem Kenntnis erhalten. Das Unternehmen wird die Vertraulichkeit solcher Offenlegungen in angemessenem Umfang wahren und im Einklang mit den besten Interessen des Unternehmens und seinen gesetzlichen Verpflichtungen handeln.

Die neuesten Informationen zu unserem offiziellen Beschwerdeverfahren finden Sie auf unserer Website unter

→ [www.skionwater.com/beschwerde](http://www.skionwater.com/beschwerde)

# Kündigung

SKion Water kann alle Verträge, Vereinbarungen und Zusagen mit einem Partner fristlos und mit sofortiger Wirkung kündigen, wenn der Partner gegen eine Verpflichtung aus diesem Kodex verstößt oder wenn sich eine von den Partnern zur Verfügung gestellte Information z.B. in einem Fragebogen, als unrichtig, unvollständig oder in einem wesentlichen Aspekt als falsch erweist.

*skion*  
WATER